



**ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ
គម្រោងខ្សែប្រចាំកំផលិតកម្មដោយសាតិៈបរិស្ថាន**



ផលិតកម្មដំណាំស្រូវប្រកបដោយនិរន្តរភាព

Sustainable Rice Platform (SRP)

ផ្នែកទី ៧ និង ៨

រៀបរៀងដោយ ៖ នាយកដ្ឋានដំណាំស្រូវ នៃអគ្គនាយកដ្ឋានកសិកម្ម



ផ្នែកទី៧

សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

ស្តង់ដារ SRP លើការប្រមូលផល និងក្រោយ
ប្រមូលផលមាន ៩ លក្ខខណ្ឌតម្រូវគឺ៖

- R26. ការណែនាំសុវត្ថិភាព
- R27. ឧបករណ៍ និងសម្ភារៈ
- R28. ការបណ្តុះបណ្តាលអ្នកប្រើប្រាស់ថ្នាំកសិកម្ម
- R29. សម្ភារការពារខ្លួន (PPE)
- R30. ការលាងសម្អាត & ផ្លាស់ប្តូរ
- R31. បម្រាបសម្រាប់អ្នកប្រើថ្នាំកសិកម្ម
- R32. ពេលវេលាចូលក្នុងស្រែ
- R33. ការទុកដាក់ថ្នាំកសិកម្ម និងសារធាតុគីមី
- R34. ការបោះចោលថ្នាំកសិកម្ម





ផ្នែកទី៧

សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

ហេតុអ្វីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពមានសារៈសំខាន់?

- ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តនិងដំណោះស្រាយការគ្រប់គ្រងដោយសុវត្ថិភាពនូវសារធាតុគីមីដែលត្រូវបានដែលសំដៅដល់ការប្រើប្រាស់ថ្នាំសំលាប់សត្វល្អិតប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ។
- កាត់បន្ថយហានិភ័យដល់សុខភាពមនុស្សនិងបរិស្ថានតាមរយៈការអនុវត្តនិងដំណោះស្រាយការគ្រប់គ្រងវសារធាតុគីមីដោយសុវត្ថិភាពដែលជារឿយៗត្រូវការគ្រប់គ្រងទាំងសត្វល្អិតនិងជំងឺ។

ប្រភេទនេះហានិភ័យ

- ហានិភ័យពុលដល់មនុស្សនិងសត្វ
- ហានិភ័យពុលដល់បរិស្ថាន
- ការបំពុលនិងហានិភ័យសុខភាពពីកាកសំណល់ការបំពុលនិងហានិភ័យសុខភាពពីកាកសំណល់ (ផ្ទុកថ្នាំសំលាប់សត្វល្អិត)

រោគសញ្ញាពុល

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ការរលាកស្បែក (ក្រហមឡើងរមាស់) | <input type="checkbox"/> មានអារម្មណ៍ខ្សោយ |
| <input type="checkbox"/> ក្អក ចង្ហាវ (មានអារម្មណ៍ឈឺ) | <input type="checkbox"/> ក្អក |
| <input type="checkbox"/> រមួលសាច់ដុំ | <input type="checkbox"/> ការរលាកបំពង់កនិងសួត |
| <input type="checkbox"/> បែកញើស | <input type="checkbox"/> រលាកភ្នែក ឬ ពិការភ្នែក |



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

R26. ការណែនាំពីសុវត្ថិភាព និងសង្គ្រោះបឋម



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

កម្មករ រួមទាំងសមាជិកគ្រួសារផងដែរទទួលបានការណែនាំជាប្រចាំស្តីពីសុវត្ថិភាព ដើម្បីបង្ការគ្រោះថ្នាក់ឬជំងឺពេល អនុវត្តការងារ និងមានសម្ភារៈសម្រាប់សង្គ្រោះបឋមនៅកន្លែង និងរបៀបទំនាក់ទំនងជាមួយមន្ត្រីសុខភាព។

សម្ភារសង្គ្រោះបឋមត្រូវដាក់ស្លាកណែនាំបានត្រឹមត្រូវ និងនៅក្នុងកសិដ្ឋាន ឬ ទីតាំងបានកំណត់ទទួលស្គាល់ដោយមជ្ឈមណ្ឌលវេជ្ជសាស្ត្រ និងនៅជិតក្រុមកសិករ។

កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) កម្មករ រួមទាំងសមាជិកគ្រួសារដែលធ្វើការ ទទួលបានការណែនាំសុវត្ថិភាពជាប្រចាំឆ្នាំ ហើយមានសម្ភារៈសម្រាប់សង្គ្រោះបឋមមាននៅកន្លែង ឬ ហើយមានសម្ភារៈសម្រាប់សង្គ្រោះបឋមនៅកន្លែង។



b) កម្មករ រួមទាំងសមាជិកគ្រួសារទទួលបានការណែនាំស្តីពីសុវត្ថិភាព និងដឹងពីរបៀប ទំនាក់ទំនងជាមួយមន្ត្រីសុខភាពនៅជិតបំផុត។



c). មិនមានការណែនាំអំពីសុវត្ថិភាព ។





ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

ការសង្គ្រោះបឋម

វាគឺជាការការពារការពុលជាងការព្យាបាល ប៉ុន្តែប្រសិនបើមានសង្ស័យការពុលថ្នាំពុលគឺត្រូវ៖

- ❑ រក្សាអ្នកជំងឺនៅអោយស្ងៀម
- ❑ ប្តូរទីតាំងអ្នកជំងឺពីប្រភពពុលថ្នាំ
- ❑ ត្រួតពិនិត្យប្រសិនបើពាក់ព័ន្ធថ្នាំពុល តើជាប្រភេទអ្វី
- ❑ នាំអ្នកជំងឺទៅជួបជាមួយ គ្រូពេទ្យយ៉ាងឆាប់បំផុតតាមដែលអាចធ្វើបាន ដោយយកដបថ្នាំ ឬ ស្លាកសញ្ញាថ្នាំពុលទៅជាមួយគាត់ផង (គួរតែមានព័ត៌មានសង្គ្រោះបឋម) ប្រសិនបើសង្ស័យពុលតាមមាត់ ឬ តាមការហិត ក្លិន គួរតែត្រូវបានធ្វើភ្លាមៗ។
- ❑ ស្រាយបន្ទុះសំលៀកបំពាក់ដែលតឹងណែននៅផ្នែក ក និងទ្រូងចេញ
- ❑ Never administer milk or alcohol and use activated charcoal only if indicated on the label. Antidotes (if available) should be administered by qualified personnel



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

ការសង្គ្រោះបឋម

For dermal contamination:

- **Remove contaminated clothing and wash skin**
- **Wash splashes from the skin with plenty of water**
- **If skin blisters and breaks apply a soothing cream**
- **Take patient to a doctor or nurse, with the pesticide bottle or label**

For eye contamination:

- **Wash eyes with cool, clean water for at least 10 minutes**
- **Take patient to a doctor or nurse, with the pesticide bottle or label**



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

R27. ឧបករណ៍ និងសម្ភារៈ



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

សម្ភារៈ និងឧបករណ៍សម្រាប់ប្រតិការនៅស្រែ និងការកែច្នៃ ក្រោយពេលការប្រមូលផលកំពុងធ្វើការ ត្រូវបានថែទាំនិងប្រើប្រាស់ និងនិងការក្រិតខ្នាតបានត្រឹមត្រូវជាប្រចាំ។ ឧបករណ៍មានផ្ទុកបានត្រឹមត្រូវ។ ឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ថ្នាំពុល ប្រសិនបើបានប្រើហើយ) ត្រូវថែទាំ និងវាស់ក្រិតខ្នាត ដើម្បីការពារការលេចជ្រាប ឬ ចម្លងជំងឺ។

កម្រិតនៃការអនុវត្តន៍តាម

- a) សម្ភារៈ និងឧបករណ៍បានថែទាំ និងវាស់ក្រិតខ្នាត ក្នុងរដូវដាំដុះបច្ចុប្បន្ន។ ២
- a) សម្ភារៈ និងឧបករណ៍បានថែទាំ និងវាស់ក្រិតខ្នាត ក្នុងរយៈពេលកាលពី២ឆ្នាំមុន។ ១
- a) សម្ភារៈ និងឧបករណ៍មិនបានថែទាំ និងវាស់ក្រិតខ្នាតក្នុងរយៈពេលពីរឆ្នាំកន្លងទៅ។ ០



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

R28. ការបណ្តុះបណ្តាលអ្នកប្រើប្រាស់ថ្នាំកសិកម្ម



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

អ្នកប្រើថ្នាំពុលកសិកម្មទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល និងអនុវត្តការប្រើថ្នាំកសិកម្មបានត្រឹមត្រូវ ស្តីពីដំណោះស្រាយ និងប្រើប្រាស់ថ្នាំថ្នាំកសិកម្មដោយសុវត្ថិភាព រួមមាន៖

- ពន្យល់អំពីឈ្មោះ ការពុល គ្រោះថ្នាក់សុខភាព និងពាក់ព័ន្ធព័ត៌មានផ្សេងៗទាក់ទងនឹងសារធាតុពុលដែលត្រូវប្រើ។
- បច្ចេកទេសសម្រាប់ដោះស្រាយសារធាតុពុលឲ្យបានត្រឹមត្រូវ។
- វិធានការបង្ការសម្រាប់កាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមានដល់សុខភាព និងបរិស្ថាន បណ្តាលមកពីសារធាតុពុល។
- វិធានការបន្ទាន់សម្រាប់ករណីទាក់ទងនឹងការពុល ឬប៉ះពាល់សារធាតុពុលលើលកម្រិត។

កម្រិតនៃការអនុវត្តន៍តាម

a) ពុំមានការប្រើប្រាស់ថ្នាំពុលកសិកម្ម

២

ប្រសិនបើបើប្រើរយៈពេល៥ឆ្នាំមកហើយគឺ៖

b) អ្នកប្រើថ្នាំកសិកម្មបានចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និង ធ្វើបង្ហាញដែលទាក់ទងនឹង ការអនុវត្ត។

២

c) អ្នកប្រើថ្នាំកសិកម្មបានចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល។

១

d) អ្នកប្រើថ្នាំកសិកម្មមិនបានចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល។

០



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

R29. សម្ភារការពារខ្លួន (PPE)



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

អ្នកប្រើថ្នាំកសិកម្មប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារបុគ្គល (PPE) តាមមុខងារ និងមានគុណភាពល្អ តាមការណែនាំនៅលើស្លាកផលិតផល រួមមាន៖

- ស្រោមដៃធន់នឹងជាតិគីមី
- ម៉ាស់
- សម្លៀកបំពាក់ការពារ (ឧ.អាវដៃវែង ខោជើងវែង)
- ស្បែកជើងកវែង
- វ៉ែនតាការពារភ្នែកក្នុងពេលលាយថ្នាំ និងបាញ់ថ្នាំ



កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) ពុំមានការប្រើប្រាស់ថ្នាំពុលកសិកម្ម

២

ប្រសិនបើប្រើប្រាស់ថ្នាំកសិកម្មគឺ៖

b) ក្នុងករណីបាញ់ថ្នាំ៖ អ្នកប្រើថ្នាំកសិកម្មប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារខ្លួនចំនួន៥មុខក្នុងបញ្ជីដែលបានរៀបរាប់ (ដូចអ្វីដែលបានណែនាំលើស្លាកផលិតផល) ដែលមានគុណភាពល្អ។

២

c) ក្នុងករណីប្រើប្រាស់យន្តហោះ ឬ ជ្រូន ឬ ត្រាក់ទ័របាញ់ថ្នាំ៖ អ្នកបាញ់ថ្នាំពុល ប្រើស្រោមដៃ និងម៉ាស់ក្នុងពេលលាយ(ដូចអ្វីដែលបានណែនាំលើស្លាកផលិតផល) ដែលមានគុណភាពល្អ។

២

d) ក្នុងករណីបាញ់ថ្នាំ៖ អ្នកបាញ់ថ្នាំ យ៉ាងហោចណាស់ ប្រើប្រាស់តែស្រោមដៃការពារ និងម៉ាស់មាន គុណភាពល្អ។

១

e) មិនប្រើប្រាស់អ្វីទាំងអស់ដូចខាងលើ។

០



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

R30. ការលាងសម្អាត & ផ្លាស់ប្តូរ



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

កំណត់ទីតាំងលាងសម្អាតឧបករណ៍ការពារខ្លួន(PPE) ការសម្អាតខ្លួននិងការផ្លាស់ប្តូរអោយបានសមស្របចំពោះអ្នកបាញ់ថ្នាំបន្ទាប់ពីប្រើប្រាស់ថ្នាំ។ រាល់ឧបករណ៍ ការពារខ្លួន(PPE) ដែលប្រឡាក់ ក្នុងអំឡុងពេលប្រើបាញ់ថ្នាំទាំងអស់គឺត្រូវលាងសម្អាតនិងមិនត្រូវយកទៅដាក់ក្នុងផ្ទះឡើយ។

ទីតាំងដែលបានកំណត់នេះគឺត្រូវនៅដាច់ដោយឡែកពីកន្លែងប្រើប្រាស់លាងសម្អាតក្នុងគ្រួសារ។ ៖



កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) ពុំមានការប្រើប្រាស់ថ្នាំពុលកសិកម្ម

២

ប្រសិនបើប្រើប្រាស់ថ្នាំកសិកម្មគឺ៖

b) កំណត់ទីតាំងសម្រាប់លាងសម្អាត និងផ្លាស់ប្តូរគឺត្រូវ នៅដាច់ដោយឡែកពីគ្នា និងមិនត្រូវបានប្រើសម្រាប់បោកគក់ក្នុងគ្រួសារទេ។

២

c) ទីតាំងដែលបានកំណត់សម្រាប់លាងសម្អាត និងផ្លាស់ប្តូរបញ្ចូលគ្នានៅកន្លែងតែមួយ និងមិនត្រូវបានប្រើសម្រាប់បោកគក់ក្នុងគ្រួសារទេ។

១

d) ទីតាំងលាងសម្អាត និងផ្លាស់ប្តូរអ្នកប្រើប្រាស់ថ្នាំពុល គឺប្រើប្រាស់ត្រូវបានប្រើជាមួយកន្លែងបោកគក់ក្នុងគ្រួសារដែរ។

០



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

R31. បម្រាបសម្រាប់អ្នកប្រើថ្នាំកសិកម្ម



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

ហាមមិនអោយប្រើប្រាស់ថ្នាំពុលចំពោះ៖ ស្រីមានផ្ទៃពោះ ឬ កំពុងបំបៅដោះកូន មនុស្សមានអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ ឬដោយ មនុស្សដែលទទួលរងពីរ៉ាំរ៉ៃ ឬជំងឺផ្លូវដង្ហើម។



កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) ពុំមានការប្រើប្រាស់ថ្នាំពុលកសិកម្ម

២

ប្រសិនបើបើប្រើថ្នាំកសិកម្មគឺ៖

b) ថ្នាំពុលមិនត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយ ស្រីមានផ្ទៃពោះ ឬ កំពុងបំបៅដោះកូន មនុស្សមានអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ ឬដោយ មនុស្សដែលទទួលរងពីរ៉ាំរ៉ៃ ឬជំងឺផ្លូវដង្ហើម។

២

c) ថ្នាំពុលត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយស្រីមានផ្ទៃពោះ ឬ កំពុង បំបៅដោះកូន មនុស្សមានអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ ឬដោយមនុស្ស ដែលទទួលរងពីរ៉ាំរ៉ៃ ឬជំងឺផ្លូវដង្ហើម។

០



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

R32. ពេលវេលាចូលក្នុងស្រែ



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

ពេលវេលាវិលចូលស្រែវិញបន្ទាប់ពីបាញ់ថ្នាំ៖

១. អនុវត្តតាមការណែនាំនៅលើស្លាកផលិតផល ឬប្រមូលផលពីរយៈពេល៤៨ម៉ោង ប្រសិនបើមិនមានការណែនាំលើស្លាកសញ្ញា។
ត្រូវធានាថាកម្មករនៅតាមកសិដ្ឋានមិនមានពុលថ្នាំពុលធ្ងន់ធ្ងរទេ។
២. មានប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នាយ៉ាងច្បាស់លាស់។



កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) ពុំមានការប្រើប្រាស់ថ្នាំពុលកសិកម្ម	២
ប្រសិនបើប្រើថ្នាំពុលកសិកម្មគឺ៖	
b) កសិករបំពេញលក្ខខណ្ឌទី១ និងលក្ខខណ្ឌទី២ ដោយដាក់ដាក់សញ្ញាបំរាម ឬនិមិត្តសញ្ញានៅក្នុងវាល។	២
c) កសិករបំពេញលក្ខខណ្ឌទី១ និងលក្ខខណ្ឌទី២ ដោយប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយផ្ទាល់មាត់ ពីពេលវេលាចូលស្រែវិញ។	១
d) កសិករមិនបានបំពេញលក្ខខណ្ឌទី១ និងទី២។	០



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

R33. ការទុកដាក់ថ្នាំកសិកម្ម និងសារធាតុគីមី



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

ថ្នាំកសិកម្មនិងជីគីមី (រួមទាំងសំបកទទេ) គឺ៖

- ១. មានស្លាកសញ្ញាសម្គាល់
- ២. ទុកដាក់នៅក្នុងកន្លែង មានចាក់សោរ នៅដាច់ដោយឡែកពីប្រេងឥន្ធនៈ អាហារ អង្ករ និងនៅឆ្ងាយពីកុមារ។



កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) មិនប្រើប្រាស់ទុកដាក់ថ្នាំកសិកម្មនិងជីគីមី

២

ប្រសិនបើមានការទុកថ្នាំពុលកសិកម្ម និងជីគីមីគឺ៖

b) កសិករបំពេញលក្ខខណ្ឌទី១ និងទី២

២

c) កសិករបំពេញលក្ខខណ្ឌទី២

១

d) មិនបានបំពេញលក្ខខណ្ឌខាងលើទាំងអស់

០



ផ្នែកទី៦

ការប្រមូលផល និងក្រោយប្រមូលផល (ត)

R34. ការបោះចោលថ្នាំកសិកម្ម



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

សំបកថ្នាំពុលទទេ ថ្នាំនៅសល់ និងថ្នាំពុលលេងប្រើ (ឧទាហរណ៍. ផុតកំណត់ប្រើប្រាស់ ឬ ហាមឃាត់) គឺបោះចោលឲ្យបានត្រឹមត្រូវតាមរយៈសេវាកម្មប្រមូលប្រមូលត្រឡប់មកវិញ ឬ បោះចោល ឬ តាមរយៈការអនុវត្តក្នុងការចោលថ្នាំពុលកសិកម្ម។

ការអនុវត្តក្នុងការបោះចោលថ្នាំពុលកសិកម្មរួមមាន៖

- ១. សំបកថ្នាំពុលទទេគឺត្រូវលាងទឹក៣ដង។ ថ្នាំបាញ់ និងទឹកកខ្វក់ដែលនៅសល់ត្រូវចាក់ចោលក្នុងផ្នែកណាមួយកសិដ្ឋានឆ្ងាយពីប្រភពស្អាត។
- ២. ដបថ្នាំឈប់ប្រើប្រាស់ត្រូវដំបំបែក ឬចាក់ទំលុះឲ្យប្រហោងមុនពេលយកទៅកប់ចោលនៅទីវាល។
- ៣. សំបកថ្នាំគឺត្រូវយកទៅកប់នៅកន្លែងកំណត់មួយ យ៉ាងហោចណាស់ចំងាយ២០ម៉ែត្រពីភពទឹកស្អាត និងហាម ក្មេងចូលទៅជិត ឬមនុស្សធំចូលទៅដោយគ្មានការអនុញ្ញាត។
- ៤. ថ្នាំពុលដែលឈប់ប្រើគឺត្រូវបញ្ជូនត្រឡប់ទៅអ្នកដើមវិញ ឬប្រសិនបើមិនអាច ការបោះចោលត្រូវធ្វើក្នុងលក្ខណៈមួយ ដែលកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ដល់មនុស្ស និងបរិស្ថាន។

កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) ពុំមានការប្រើប្រាស់ថ្នាំពុលកសិកម្ម	២
ប្រសិនបើប្រើថ្នាំកសិកម្មគឺ៖	
b) កសិករចូលរួមក្នុងសេវាកម្មប្រមូល ត្រឡប់ទៅវិញ ឬ បោះចោល ជាពិសេសប្រសិនបើមានបរិមាណកាកសំណល់ច្រើន។	២
c) ក្នុងករណីមិនសេវាកម្មនេះទេ កសិករត្រូវបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌទាំង៤ក្នុងការអនុវត្តក្នុងការបោះចោលថ្នាំពុល។	១
d) ក្នុងករណីមិនមានសេវាកម្មនេះទេ កសិករមិនបាន បំពេញតាមលក្ខខណ្ឌទាំង៤ក្នុងការអនុវត្តក្នុងការបោះចោលថ្នាំពុល។	០
e) មានសេវាកម្មប្រមូលផ្តុំ បញ្ជូនត្រឡប់ ឬបោះចោលទៅម្ចាស់ ប៉ុន្តែមិនប្រើប្រាស់។	០



ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ

ស្តង់ដារ SRP លើសិទ្ធិការងារមាន ៩

លក្ខខណ្ឌតម្រូវគឺ៖

R35. ពលកម្មកុមារ

R36. ការងារគ្រោះថ្នាក់

R37. ការអប់រំ

R38. ពលកម្មដោយបង្ខំ

R39. ការរើសអើង

R40. សេរីភាពសហគមន៍

R41. ប្រាក់ឈ្នួល





ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

ហេតុអ្វីសិទ្ធិការងារមានសារៈសំខាន់?

សិទ្ធិការងារកសិកម្ម៖

- ❑ គឺជាគន្លឹះក្នុងការថែរក្សាជីវភាពកសិករ។
- ❑ ផ្តល់ការការពារដល់កុមារអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំដែលជួយក្នុងសកម្មភាពកសិកម្ម

តម្រូវការសិទ្ធិការងារផ្អែកទៅលើអនុសញ្ញារបស់ ILO។

អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO)

- ទីភ្នាក់ងារអង្គការសហប្រជាជាតិ
- កំណត់ស្តង់ដារការងារអន្តរជាតិ, លើកទឹកចិត្តឱ្យមានការងារសមរម្យ
- រដ្ឋាភិបាល និយោជក និងកម្មករ



អនុសញ្ញា ILO ជាមូលដ្ឋាន

- សេរីភាពសមាគមនិងការការពារសិទ្ធិក្នុងការរៀបចំសន្និបាត
- សិទ្ធិក្នុងការរៀបចំនិងអនុសញ្ញាប្រមូលផ្តុំដើម្បីចរចា
- អនុសញ្ញាការងារដោយបង្ខំ
- អនុសញ្ញាការលុបបំបាត់ការងារដោយបង្ខំ
- អនុសញ្ញាអាយុអប្បបរមា
- Worst Forms of Children Convention
- អនុសញ្ញាសំណងស្មើភាព
- អនុសញ្ញាការរើសអើង (ការងារនិងមុខរបរ)



ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R35. ពលកម្មកុមារ

ពាក្យថា “ ពលកម្មកុមារ ” ជាទូទៅត្រូវបានគេកំណត់ថាជាការងារដែលធ្វើឱ្យកុមារបាត់បង់កុមារភាពសក្តានុពលនិងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់ពួកគេ ហើយវាបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់ការអភិវឌ្ឍរាងកាយនិងផ្លូវចិត្ត។ វាសំដៅទៅលើការងារដែល៖

- គឺគ្រោះថ្នាក់ដល់ ផ្លូវចិត្ត រាងកាយ សង្គម ឬ ខាងសីលធម៌ និងគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារ។
- រំខានដល់ការសិក្សារបស់ពួកគេដោយ៖ ការបាត់បង់ឱកាសចូលរៀន; ឱ្យពួកគេឈប់រៀនមុនកាលកំណត់; ឬរៀនត្រួតថ្នាក់ក្នុងរយៈពេលយូរ ជាមួយនឹងការងារវែង និងធ្វើការងារធ្ងន់ធ្ងរ

“ ការងារ ” អាចត្រូវបានគេហៅថា “ ពលកម្មកុមារ ” គឺអាស្រ័យលើអាយុរបស់កុមារ ប្រភេទ និងម៉ោងការងារ លក្ខខណ្ឌដែលត្រូវអនុវត្តនិងគោលដៅប្រទេសនីមួយៗ។



ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R35. ពលកម្មកុមារ



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

កុមារអាយុក្រោម ១៥ឆ្នាំមិនឲ្យធ្វើការងារជាកម្មករឡើយ។ សមាជិកគ្រួសារអាយុក្រោម ១៥ឆ្នាំរស់នៅក្នុងកសិដ្ឋាន គ្រួសារអាចចូលរួមក្នុងសកម្មភាពកសិកម្មដែលមានពន្លឺ ការងារណាដែលសមស្របតាមអាយុដែលផ្តល់នូវឱកាសឲ្យគេដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ ដែលជាសកម្មភាព៖

១. មិនបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាព ការអភិវឌ្ឍរបស់កុមារ
២. មិនប៉ះពាល់ដល់ពេលវេលារៀនសូត្រ និងការកំសាន្ត។
៣. ស្ថិតក្រោមការឃ្នាំមើលពីមនុស្សធំ
៤. មិនធ្វើការលើសពី១៤ម៉ោងក្នុង១សប្តាហ៍

កម្រិតនៃការអនុវត្តនព្រម

- a) កសិករមិនជាប់ពាក់ព័ន្ធកុមារមានអាយុក្រោម ១៥ឆ្នាំជាកម្មករឡើយ។
- b) សមាជិកគ្រួសារអាយុក្រោម ១៥ឆ្នាំកំពុងរស់នៅ និងធ្វើការក្នុងកសិដ្ឋាន ហើយធ្វើតាមលក្ខខណ្ឌទាំង៤។
- c) សមាជិកគ្រួសារអាយុក្រោម ១៥ឆ្នាំកំពុងរស់នៅ និងធ្វើការក្នុងកសិដ្ឋាន ហើយមិនបានធ្វើតាមលក្ខខណ្ឌចាប់១ ឬ លើពីនេះទេ។
- d) កសិករមានជាប់ពាក់ព័ន្ធកុមារអាយុក្រោម ១៥ (ដែលមិនមែនជាសមាជិកក្នុងគ្រួសាររស់នៅក្នុងកសិដ្ឋានទេ) ធ្វើជាកម្មករ។



ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R35. ពលកម្មកុមារ

នៅពេលកសិករមិនមានក្មេងអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ ធ្វើការនៅក្នុងកសិដ្ឋាន/ស្រែ ដូច្នោះលក្ខខណ្ឌតម្រូវ ៣៦ មិនត្រូវយកប្រើទេ។

នៅពេលកសិករមិនមានកូនក្មេងចូលរៀននៅសាលា ទេ ដូច្នោះលក្ខខណ្ឌតម្រូវ៣៧ មិនត្រូវយកប្រើដែរ។





ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R36. ការងារគ្រោះថ្នាក់



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

កុមារអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំមិនត្រូវឲ្យបំពេញការងារណាដែលអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខមាលភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់ពួកគេឡើយ។

កុមារមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំមិនត្រូវអនុវត្តការងារគ្រោះថ្នាក់ ឬការងារដែលគ្រោះថ្នាក់ផ្លូវកាយ ផ្លូវស្មារតីឬផ្លូវសីលធម៌របស់ពួកគេឡើយ។

ពួកគេមិនត្រូវធ្វើ៖

- ១. ការងារមិនស្ថិតនៅទីតាំងគ្រោះថ្នាក់
 - ២. ការជាមួយគ្រឿងម៉ាស៊ីន សម្ភារ និងឧបករណ៍ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ (ដូចបានកំណត់ក្នុងងង្សាប្រាប់ និងបទបញ្ញត្តិជាតិ)
 - ៣. ការងារផ្ទុកបន្ទុកធ្ងន់
 - ៤. ការងារមានសារធាតុបង្កគ្រោះថ្នាក់ (ថ្នាំពុលគីមី)
 - ៥. ការងារនៅពេលយប់
- អាយុរបស់កម្មករត្រូវតែត្រួតពិនិត្យ និងមានឯកសារបញ្ជាក់។

កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) ពុំមានកុមារអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំធ្វើការនៅក្នុងកសិដ្ឋាន



b) មានកុមារអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំធ្វើការនៅក្នុងកសិដ្ឋានហើយ កសិករអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌទាំង៥។



c) មានកុមារអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំធ្វើការនៅក្នុងកសិដ្ឋាន ហើយ កសិករមិនអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌមួយ ឬច្រើនលើសពីនេះទេ។





ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R37. ការអប់រំ



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

កុមារដែលរស់នៅក្នុងកសិដ្ឋានក្នុងអាយុចូលសាលាត្រូវបានទៅរៀនពេញមួយឆ្នាំ។



កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

- a) ពុំមានកុមារក្នុងអាយុត្រូវចូលរៀនរស់នៅក្នុងកសិដ្ឋាន
- b) កុមារក្នុងអាយុត្រូវចូលរៀនដែលរស់នៅក្នុងកសិដ្ឋានបានទៅសាលារៀនពេញមួយឆ្នាំ
- c) កុមារមានអាយុត្រូវទៅរៀនដែលរស់នៅក្នុងកសិដ្ឋានបានទៅសាលារៀនប៉ុន្តែមិនបានពេញមួយឆ្នាំ
- d) កុមារក្នុងអាយុត្រូវទៅរៀនដែលរស់នៅក្នុងកសិដ្ឋានមិនបានទៅសាលារៀន ប៉ុន្តែមានកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីផ្តល់ការអប់រំ។
- e) កុមារក្នុងអាយុត្រូវទៅរៀនដែលរស់នៅក្នុងកសិដ្ឋានមិនបានទៅសាលារៀន និងមិនមានកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីផ្តល់ការអប់រំ។



ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R38. ពលកម្មដោយបង្ខំ

ពលកម្មលើការធ្វើស្រែតាមស្តង់ដារ SRP ត្រូវបានកំណត់ថា:

- កម្មករដែលមិនមានដីជាកម្មសិទ្ធិឬជួលដីគេ
- កម្មករដែលត្រូវបានជួលឱ្យធ្វើការក្រៅម៉ោង / ពេញម៉ោង

នៅពេលកសិករមិនបានជួលកម្មករ/កំលាំងបពលកម្មឱ្យធ្វើការងារ នោះលក្ខខណ្ឌតម្រូវ ៣៨, ៣៩, ៤០ និង ៤១មិនត្រូវយកមកអនុវត្តទេ។

ពលកម្មបបង្ខំអាចកំណត់ថា៖

រាល់ការងារឬសេវាកម្មទាំងឡាយណាដែលត្រូវបានកំណត់ដោយ មនុស្សណាម្នាក់ដែលស្ថិតក្រោមការគំរាមកំហែងនៃការពិន័យ ដែល បុគ្គលនោះមិនបានផ្តល់ជូនជូនពួកគេដោយការស្ម័គ្រចិត្ត។

ILO Forced Labor Convention, 1930 (No. 29)





ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R38. ពលកម្មដោយបង្ខំ



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

មិនមានការបង្ខំកំលាំងពលកម្ម ពលកម្មក្នុងពន្ធនាគារ ឬ ពលកម្មដូចទាសករ រួមមានការជួញដូរ និងពលកម្មជាប់បំណុល ជាប់ទោស ការជំរិតទារប្រាក់ ការគំរាមកំហែង ការពិន័យ ឬ ការផាកពិន័យឡើយ។

លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យខាងក្រោមត្រូវបំពេញ៖

១. មិនមានការកាត់ទុក (ផ្នែកខ្លះ) នៃប្រាក់ឈ្នួល អត្ថប្រយោជន៍ទ្រព្យសម្បត្តិ ឬ ឯកសាររបស់កម្មករ (ឧទាហរណ៍អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ និងឯកសារធ្វើដំណើរ) ដើម្បីបង្ខំឲ្យកម្មករបែបនេះបន្តធ្វើការឡើយ។
២. មិនមានការយកថ្លៃពីកម្មករសម្រាប់ការជ្រើសរើស ឬជួលឲ្យចូលធ្វើការដែលតម្រូវឲ្យកម្មករជាប់បំណុលរបស់កសិដ្ឋាន(ឬភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក)ឡើយ។
៣. កម្មករត្រូវបានអនុញ្ញាតិឲ្យចេញពីបរិវេណកសិដ្ឋាននៅចប់វេនការងាររបស់ខ្លួន។
៤. ម៉ោងធ្វើការងារធម្មតារបស់កម្មករមិនលើសពី៤៨ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ យ៉ាងហោចណាស់ឈប់សំរាកពេញ១ថ្ងៃក្នុងរយៈពេលធ្វើការ៦ថ្ងៃជាប់ៗគ្នានៃថ្ងៃធ្វើការ។
៥. ប្តី/ប្រពន្ធនិងកូនៗរបស់កម្មករជាប់កិច្ចសន្យាមិនត្រូវបានបង្ខំឲ្យធ្វើការនៅក្នុងកសិដ្ឋាន។
៦. កសិដ្ឋានពុំចូលរួមឬអនុញ្ញាតិឲ្យមានការជួញដូរមនុស្សឡើយ។

កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) កសិករពុំជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការជួលកម្មករទេ



b) កសិករបង្ហាញការអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌទាំង៦ចំណុចបានពេញលេញ។ (ម្ចាស់កសិដ្ឋាននឹងបង្ហាញការអនុវត្តតាមដោយគ្មានឯកសារ)។



c) អនុវត្តមិនបានពេញលេញតាមលក្ខខណ្ឌមួយឬច្រើនឡើយ។





ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R39. ការរើសអើង



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

មិនមានការរើសអើង ឬ ការប្រព្រឹត្តដោយខ្វះការគោរពចំពោះ កម្មករ និងសមាជិកគ្រួសាររបស់ពួកគេ។

លក្ខខណ្ឌត្រូវអនុវត្តដូចខាងក្រោម៖

- មិនមានការរើសអើងផ្អែកលើយេនឌ័រ សាវតា សញ្ជាតិកំណើត សាសនា ពិការភាព និន្នាការភេទ ភាពមានផ្ទៃពោះ សមាជិកភាពក្នុង អង្គការ និងគណបក្សនយោបាយ។
- ពុំមានភាពខុសគ្នា ការបដិសេដ ឬ ចំណូលចិត្ត ប៉ះពាល់នឹងឱកាស ស្មើគ្នា ប្រាក់កម្រៃ ការបណ្តុះបណ្តាល ភារកិច្ចការងារ អត្ថប្រយោជ៍ ប្រាក់រង្វាន់ការងារ ឡើងតួនាទី ការបញ្ឈប់ការងារ ការចូលនិវត្តន៍ ឬ ទាក់ទងនឹងការសម្រេចចិត្តលើការងារផ្សេងៗ។
- ពុំមានការងារទាក់ទងទៅនឹងការធ្វើតេស្តសុខភាព (លើកលែងតែ ការធ្វើតេស្តគ្រឿងញៀនស្របច្បាប់)
- ពុំមានអប្បករិយា កាយវិការ ភាសា ឬការប៉ះពាល់រាងកាយដែល មានលក្ខណៈរំលោភបំពានផ្លូវភេទ បង្ខិតបង្ខំ ឬគម្រាមកំហែងឡើយ។
- គ្មានការសម្តុតឬដាក់ទណ្ឌកម្មលើរូបកាយឡើយ។

កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) កសិករមិនបានជួលកម្មករទេ



b) កសិករអនុវត្តតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទាំង៥បានពេញលេញ (អ្នកពាក់ព័ន្ធនឹងបង្ហាញការអនុវត្តតាមដោយគ្មានឯកសារ)



c) កសិករមិនអនុវត្តតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យមួយឬច្រើនឡើយ។





ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R40. សេរីភាពសហគមន៍



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

កម្មករមានសិទ្ធិក្នុងការបង្កើត ឬចូលរួម ក្នុងសមាគមន៍ ដែលពួកគេស្រឡាញ់ដោយគ្មានការជ្រៀតជ្រែក និងចូលរួមជា ការចរចាជាសមូហភាពលើលក្ខខណ្ឌការងារ។

អនុវត្តតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដូចខាងក្រោម

១. កម្មករអាចបង្កើតនិងចូលរួមក្នុងអង្គការកម្មករ ទាំងខាងក្នុង (តំណាងកម្មករ) ទាំងខាងក្រៅ (តំណាងសហជីព) និងចូលរួមក្នុងការតវ៉ាជាសមូហភាពលើលក្ខខណ្ឌការងារ
២. សមាគមន៍ការងារគឺត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើសកម្មភាពរបស់ខ្លួននៅក្នុងកសិដ្ឋាន
៣. មុខងាររបស់សមាគមន៍មិនត្រូវបានរារាំងហើយតំណាងសមាគមន៍មិនត្រូវបានរើសអើង
៤. កសិករអនុវត្តតាមកិច្ចព្រមព្រៀងដែលបានចរចាជាសមូហភាព។

កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) កសិករមិនបានជួលកម្មករទេ



b) កសិករបង្ហាញការអនុវត្តតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទាំង៤ (អ្នកពាក់ព័ន្ធនឹងបង្ហាញការអនុវត្តតាមដោយគ្មានឯកសារ)



c) កសិករមិនអនុវត្តតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យមួយឬច្រើនឡើយ។





ផ្នែកទី៨

សិទ្ធិការងារ (ត)

R41. ប្រាក់ឈ្នួល



លក្ខខណ្ឌតម្រូវ

- ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករត្រូវបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖
១. ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតត្រូវស្មើ ឬលើសពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាស្របច្បាប់ដែលទាមទារតាមច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុកឬថ្នាក់ជាតិ។ ប្រសិនបើប្រាក់ឈ្នួលចរចាដោយស្ម័គ្រចិត្តរវាងនិយោជក និងសមាគមកម្មករ ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលដែលបានចរចា ត្រូវអនុវត្តចំពោះកម្មករទាំងអស់ គ្របដណ្តប់ក្រោមកិច្ចព្រមព្រៀងដែលបានចរចា។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាដល់បុរសនិងស្ត្រីសម្រាប់ការងារដែលមានតម្លៃស្មើគ្នា។
 ២. ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវបង់ឱ្យទានពេលវេលា និងទៀងទាត់
 ៣. ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយរូបិយប័ណ្ណស្របច្បាប់ ឬ ក្នុងទម្រង់ដែលកម្មករអាចទទួលយកបាន
 ៤. ការបន្ថែមម៉ោងការងារគឺជាការស្ម័គ្រចិត្ត និងត្រូវផ្តល់ប្រាក់តាមការចរចារួមគ្នា ទៅតាមអត្រាដែលទាមទារដោយច្បាប់ជាតិ

កម្រិតនៃការអនុវត្តតាម

a) កសិករមិនបានជួលកម្មករទេ



b) កសិករបង្ហាញអនុវត្តពេញលេញតាមលក្ខខណ្ឌទាំង៤)



c) កសិករបង្ហាញពីការអនុលោមបានតិចតួចនិង / ឬមិនអនុវត្តតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យមួយឬច្រើនឡើយ

